

المشاريع التطويرية لوالة الكلية للتطوير والعودة، وانجازاتها

أولا: المشاريع التطويرية		
1	عنوان المشروع	مشروع تطوير وتحسين عملية تدريس المعامل والتمرين لطلبة كلية الهندسة
	اهداف المشروع	<ul style="list-style-type: none"> • تحديد متطلبات رفع مستوى أداء القائمين على تدريس التمارين والمساعدين في تدريس المعامل وتعزيز قدراتهم • تحديد احتياجات الأقسام للسنوات الخمس القادمة من موارد بشرية وتجهيزات لازمة لعملية التطوير
	فترة المشروع	12 شهرا
	الجهة الداعمة للمشروع	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية
	علاقة المشروع بمبادرات الخطة الإستراتيجية للكلية	<p>-المبادرة رقم ENG1-H : تنشيط التعليم الهندسي ليكون التعليم العملي جزءاً متكاملًا من العملية التعليمية - الهدف الإستراتيجي الأول</p> <p>-المبادرة رقم ENG2-C : إعادة تطوير خبرة الطالب ليكون محورها التعلم من خلال الأنشطة الهندسية للمناهج الدراسية واللاصفية - الهدف الإستراتيجي الثاني</p> <p>-المبادرة رقم ENG3-C: تحسين نوعية التعليم والبحث - الهدف الإستراتيجي الثالث</p> <p>-المبادرة رقم ENG6-E : جذب وتطوير والإحتفاظ بالنوعية الجيدة من الفنيين - الهدف الإستراتيجي السادس</p>
2	عنوان المشروع	تطوير إجراءات تقييم نواتج التعلم وفعالية التدريس بإستخدام برنامج حاسوبي لإدارة نظام التعلم المبني على المخرجات (OBE)
	اهداف المشروع	<ul style="list-style-type: none"> • الاستفاداة من إجراءات الإعتماد الأكاديمي الدولي والوطني لتقييم نواتج التعلم وفعالية التدريس للمقررات الدراسية. • اعداد برنامج حاسوبي لإدارة نظام التعلم المبني على المخرجات لسهولة تقييم فعالية التدريس وأداء أعضاء هيئة التدريس • تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس عن طريق متابعة الأداء من خلال مخرجات البرنامج • تحسين مخرجات التعليم الهندسي مما يلبي احتياجات الصناعة ومتطلبات سوق العمل معتمدا على مخرجات البرنامج
	فترة المشروع	17 شهرا

الجهة الداعمة للمشروع	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية والاكاديمية
علاقة المشروع بمبادرات الخطة الاستراتيجية للكلية	<p>المبادرة ENG-1-أ: توفير مناهج دراسية تحقق نتائج التعليم الرئيسية الإحدى عشر الخاصة بالابت (هيئة الإعتماد الأكاديمي للهندسة والتقنية الأمريكية (ABET)) - الهدف الإستراتيجي الأول</p> <p>المبادرة ENG-1-ب: تطوير وتبني إجراءات تقييم مناسبة من اجل ضمان وتحسين التميز التعليمي.- الهدف الإستراتيجي الاول</p> <p>المبادرة ENG-1-ج: تحفيز التطوير المستمر للمناهج الدراسية - الهدف الإستراتيجي الأول</p> <p>المبادرة ENG-1-ز: تعزيز التصميم وبراعة التطبيق العملي، والعمل ضمن فريق عمل، ومهارات القيادة لخريجي الكلية - الهدف الإستراتيجي الأول</p> <p>المبادرة ENG-3-ج:: تحسين جودة التعليم والأبحاث - الهدف الإستراتيجي الثالث</p>
3	عنوان المشروع
اهداف المشروع	<p>• تحسين منهجية التدريس في المقررات العامة بحيث تنمي في الطالب المهارات الاساسية وهي التعلم الشخصي والعمل الجماعي والإعتماد على النفس والتفكير والتحليل</p> <p>• تعميم التجربة الى المقررات الأخرى في الهندسة العامة والتخصصات</p>
فترة المشروع	مستمرة
الجهة الداعمة للمشروع	وكالة الكلية للتطوير والجودة
علاقة المشروع بمبادرات الخطة الاستراتيجية للكلية	المبادرة ENG-1-ج: تحفيز التطوير المستمر للمناهج الدراسية- الهدف الإستراتيجي الأول

ثانياً: انجازات الوكالة

#	النشاط/الإنجاز	الأهداف الإستراتيجية/المبادرات	ما تم انجازه
1	الاستعداد لتجديد اعتماد الابت (ABET)	المبادرة ENG -1-أ: توفير مناهج دراسية تحقق نتائج التعليم الرئيسية الإحدى عشر الخاصة بالابت (هيئة الاعتماد الأكاديمي للهندسة والتقنية الأمريكية (ABET)) -الهدف الإستراتيجي الأول	<ul style="list-style-type: none"> • حصلت الكلية على الإعتماد لكافة أقسامها في يوليو 2010 م ولمدة 6 سنوات. وتقوم الان بالإستعداد للحصول على التجديد وتقوم الوكالة بمساعدة الاقسام في اجراء عمليات الاعتماد، وتقديم المعونة الفنية والمعلومات التي طلبتها الأقسام لاستكمال متطلبات الاعتماد.
2	الحصول على اعتماد الهيئة الوطنية للإعتماد الأكاديمي (NCAAA)	المبادرة ENG -1-ب: تطوير وتبنى إجراءات تقييم مناسبة من أجل ضمان وتحسين التميز التعليمي- الهدف الإستراتيجي الأول	<ul style="list-style-type: none"> • ثلاثة برامج أكاديمية (هندسة مدنية - هندسة كيميائية - هندسة ميكانيكية) في المرحلة النهائية للحصول على الاعتماد والبرامج الأربعة الأخرى هي في مرحلة التجهيز للتقييم. • تم عمل مطوية بالغة الإنجليزية عن الإعتماد الأكاديمي الوطني ومتطلباته. • إنشاء وحدة الجودة والاعتماد الأكاديمي في كل قسم من الاقسام الأكاديمية لمتابعة وضمان التميز التعليمي، وتتضمن لجنة للجودة ولجنة للإعتماد الأكاديمي.
3	تطبيق نظام إدارة الجودة الإدارية ايزو 9001	المبادرة ENG -6-د: تطوير المبادرات وتنفيذها من أجل تحسين فاعلية عمليات التشغيل الإدارية، وتعزيز خدمة العميل	<ul style="list-style-type: none"> • حصلت الكلية على شهادة ايزو عام م2009، وجُددت الشهادة عام 2013م إلى عام 2017م
4	تعزيز وسائل السلامة المهنية بكافة مرافق الكلية والتركيز	المبادرة ENG -6-ج: تعزيز وسائل السلامة والصحة الآمنة	<ul style="list-style-type: none"> • تم إنشاء لجنة السلامة المهنية لكلية الهندسة في بداية العام الجامعي 34-35 هـ، وقامت اللجنة بتنفيذ العديد

<p>من إجراءات السلامة بالكلية وما تزال تواصل عملها.</p> <ul style="list-style-type: none"> • تم استضافة الدفاع المدني بمدينة الرياض لتقديم محاضرات عن السلامة والطوارئ بمناسبة اليوم العالمي للدفاع المدني بعنوان "تحو مجتمع آمن، خلال العام الجامعي 34-35 هـ • تم إزالة مخلفات عديدة من الأقسام وأسطح الكلية. • تم عمل لوحات للإخلاء في حالة الطوارئ ووضعها في أماكن مختلفة. • أعدت الوكالة لائحة بمهام مشرفي المعامل لأقسام الكلية المختلفة وقد اقر مجلس الكلية هذه اللائحة في جلسة العاشرة بتاريخ 1434/3/7 هـ وأرسلت إلى كافة الأقسام لتنفيذها، وقد عقد اجتماع لمشرفي المعامل لمناقشة اللائحة وكيفية تنفيذها، وأعدت نماذج موحدة تستخدم من قبل مشرفي المعامل لإدارة المعامل الخاصة بهم. 	<p>لدعم البحث العلمي بالكلية والتعلم وجهود المشاركة- الهدف الإستراتيجي السادس</p>	<p>على المعامل الدراسية والبحثية</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • تكريم المتميزين أكاديميا على مستوى الأقسام في نهاية كل فصل دراسي. • تنظم الوكالة بالتعاون مع شركة بي إيه اي سيستمز السعودية مع نهاية كل فصل دراسي حفل تكريم مشاريع التخرج المتميزة حيث يتم اختيار أحسن مشروعين من مشاريع التخرج للفصل الدراسي (مشروع التخرج النهائي) لكل قسم من أقسام الكلية 	<p>المبادرة ENG -2-أ: استقطاب الطلاب المتميزين إلى برامج البكالوريوس- الهدف الإستراتيجي الثاني</p> <p>المبادرة ENG -2-د: تحفيز الطلاب للمشاركة في الجمعيات العلمية والمهنية والشرفية، ودعم أنشطة هذه الجمعيات-الهدف الإستراتيجي الثاني</p>	<p>برامج تحفيزية للطلاب المتميزين</p>	<p>5</p>

6	<p>توطيد العلاقة مع خريجي الكلية</p>	<p>المبادرة ENG - 5-5هـ: خلق شعور قوي بالولاء للكلية بين الخريجين - الهدف الإستراتيجي الخامس</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تم إنشاء وحدة الخريجين والتوظيف بوكالة الكلية للتطوير والجودة وهي تقوم بالتواصل مع الخريجين لمعرفة حالتهم الوظيفية بعد التخرج بثلاثة أشهر. • تم عمل لقائين للخريجين خلال العامين الماضيين، وتم إنشاء موقع الكتروني للخريجين والتوظيف. • تم انشاء موقع الكتروني للخريجين والتوظيف للتواصل مع الخريجين والجهات الموظفة، وتسهيل توظيف الخريجين
7	<p>توفير بيئة تعليمية جذابة</p>	<p>المبادرة ENG - 6-أ: إدارة المساحات المتوفرة بفاعلية للتعليم والمعيشة والعمل - الهدف الإستراتيجي السادس</p> <p>المبادرة ENG - 6-ب: إعداد منشآت تتميز بالجودة من حيث المساحة والبنية التحتية - الهدف الإستراتيجي السادس</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تم تجهيز ممر الكلية والمساحات المتاحة بمقاعد وطاولات للطلاب. • تم عمل ملصقات شفافة تثقيفية عن الكلية وأنشطتها وبرنامجها الأكاديمية والطلابية، وضعت على الحوائط الزجاجية بممر الكلية. • عمل مطوية خرائط لأدوار الكلية الثلاثة تحدد أماكن القاعات الدراسية والمعامل في الأقسام.
8	<p>توطيد العلاقة مع جهات المجتمع المختلفة والاستفادة من أنشطة وحدة خدمة المجتمع والتعليم المستمر</p>	<p>المبادرة ENG - 5-أ: تأمين تمويل طويل الأمد للأبحاث من خلال تأسيس شراكة مع القطاع الصناعي - الهدف الإستراتيجي الخامس</p> <p>المبادرة ENG - 5-ب: تأسيس آليات لتحسين عمليات التفاعل مع القطاع الصناعي - الهدف</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تم عمل نشرة "مجتمع كلية الهندسة" وهي نشرة فصلية باللغتين العربية والإنجليزية، وتم إصدار 5 أعداد منها، ترسل الكترونيا إلى منسوبي الكلية وتوزع على الخريجين والقطاعين العام والخاص. • احتفلت الكلية بمرور 50 عاما على تأسيسها بتشريف من صاحب السمو الملكي وزير الشؤون البلدية والقروية ومعالي وزير التعليم العالي ومعالي

<p>مدير الجامعة (4-5/6/1434هـ)، وتضمنت الاحتفالية معرض يضم جناحا خاصا عن تاريخ الكلية وانجازاتها العلمية، وتشارك فيه الشركات والمكاتب الهندسية والمؤسسات والقطاع العام للتواصل مع الخريجين واستقطاب احتياجها من الكوادر والتعريف بنشاطها، والمكتبات المتخصصة في الكتب العلمية والإدارية لعرض رصيدها من المراجع والكتب.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● إتاحة فرص عديدة لعدد من الشركات والمؤسسات لتقديم فرص العمل المتاحة لديهم للطلاب والخريجين من خلال إقامة المحاضرات والمعارض بالكلية. ● تقوم وحدة الخريجين بوكالة الكلية للتطوير والجودة بالتواصل مع خريجي الكلية للتعرف على أحوالهم وخاصة بالنسبة لالتحاقهم بسوق العمل. ● نظمت وحدة خدمة المجتمع والتعليم المستمر بوكالة الكلية للتطوير والجودة يوم الاربعاء الموافق 1434/4/3 هـ دورة "الحزام الاخضر لمنهجية ستة سيجما"، والدورة مخصصة لطلاب كلية الهندسة فقط ويحصل الطالب على شهادة معتمدة من احدى الهيئات الامريكية المعترف بها بعد نجاحه في الامتحان المرسل من قبل الهيئة وايضا تقديم مشروع تطبيقي ● نظمت وكالة الكلية للتطوير والجودة بالتعاون مع عدد من الشركات الفرنسية ورشة عمل عن الفرص 	<p>الإستراتيجي الخامس</p> <p>المبادرة ENG -5 -ج: تسهيل الخدمات التي تقدمها الكلية والموجهة إلى قطاع الصناعة المحلي- الهدف الإستراتيجي الخامس</p> <p>المبادرة ENG -5 -د: البدء في حملة تسويق لتحسين سمعة الكلية- الهدف الإستراتيجي الخامس</p>	
--	--	--

<p>الوظيفية في مجال الطاقة النووية، يوم الاربعاء 1434/6/7هـ لمدة ساعتين، تم فيها استعراض مجالات العمل المتاحة في مجال الطاقة النووية ومجالات التعليم المختلفة في هذا المجال وأماكنها والدرجات العلمية التي تمنحها المؤسسات الأكاديمية ذات العلاقة. وقد شارك في الورشة كل من شركة AREVA وشركة EDF وشركة CEA بالإضافة إلى المعهد العالمي للطاقة النووية I2EN</p>			
<p>• نظمت الوكالة ورشة عمل عن "مدى نجاح مشاريع التخرج بكلية الهندسة" وكان ذلك في يوم السبت 11 رجب 1434هـ، الموافق 11 مايو 2013، وفي هذه الورشة قدم أ. د. عماد الدين علي (رئيس قسم الهندسة الكيميائية) محاضرة عن "تقييم مشاريع تخرج كلية الهندسة بمعايير الـ 'الإبت' " كما قدم د. أحمد محمد الشرييني (عضو هيئة التدريس بقسم الهندسة الصناعية) عرض مرئي عن "دروس مستفادة من المسابقة الثالثة لمشاريع تخرج كليات الهندسة بجامعة دول مجلس التعاون الخليجي" وكان الحضور مميز في هذه الورشة</p>	<p>المبادرة رقم ENG3-C: تحسين نوعية التعليم والبحث - الهدف الإستراتيجي الثالث</p> <p>المبادرة ENG-1 -ج: تحفيز التطوير المستمر للمناهج الدراسية - الهدف الإستراتيجي الأول</p>	<p>التحسين المستمر لمخرجات التعلم</p>	<p>9</p>
<p>• أعدت الوكالة مقترحات لمشاريع تطويرية لوكالة الجامعة للشؤون التعليمية والاكاديمية بلغت أربعة مقترحات وهي كالتالي:</p>	<p>المبادرة ENG-1 -ج: تحفيز التطوير المستمر للمناهج الدراسية - الهدف الإستراتيجي</p>	<p>تقديم مقترحات تطويرية للجهات المختصة في الجامعة</p>	<p>10</p>

<p>○ انشاء مركز التميز في التعليم الهندسي.</p> <p>○ دعم سياسات توظيف قوى بشرية مساندة لأعضاء هيئة التدريس وتعيين وتدريب مساعدي تدريس.</p> <p>○ رفع كفاءة وجودة العملية التعليمية والبحثية بكلية الهندسة.</p> <p>○ استخدام البرنامج الحاسوبي OBE لتقييم مخرجات التعليم وأداء أعضاء هيئة التدريس بناءً على متطلبات الإعتداد الأكاديمي.</p> <p>وقد تمت الموافقة على المشروعين الأول والأخير</p>	<p>الأول</p> <p>المبادرة رقم ENG3-C:</p> <p>تحسين نوعية التعليم والبحث - الهدف الاستراتيجي الثالث</p>		
<p>● وكالة الكلية للتطوير والجودة مسؤولة عن التنسيق والمتابعة لهذه المبادرة</p>	<p>هذه المبادرة جزء من من الهدف الاستراتيجي الأول للجامعة (الإجادة في جميع المجالات والتميز في مجالات محددة)</p>	<p>تنفيذ المبادرة السادسة للجامعة (التميز في مجال البتروكيماويات) الهادفة إلى استحداث كيان بحث وتطوير عالمي في مجال البتروكيماويات بالتعاون مع الصناعة</p>	11
<p>● أعدت الوكالة دليل الهاتف لمنسوبي الكلية وأصدرت منه اصدارين للعامين الجامعيين 1434-1435هـ و 1435-1436هـ.</p> <p>● قامت الوكالة بإعداد وطباعة كل من:</p> <p>○ دليل الكلية وطباعته باللغة العربية والإنجليزية (تحديث)</p> <p>○ مطوية موجزة عن الكلية وأنشطتها باللغتين العربية والإنجليزية</p>	<p>هذا النشاط جزء من مهمة الوكالة</p>	<p>اعداد دليل الهاتف ومطويات الكلية وانشطتها</p>	12

<p>○ مطوية معلومات عن الكلية باللغتين العربية والانجليزية وتحديثها سنويا</p>			
<p>● قامت الوكالة باعداد نماذج خاصة بنشاطات اعضاء هيئة التدريس ونشاطات القسم، بهدف تسهيل جمع المعلومات وتنسيقها بسهولة في التقرير السنوي للكلية</p> <p>● وقامت الوكالة بارسال تقارير الكلية بالبريد الالكتروني لجميع منسوبي الكلية اضافة إلى النسخة الورقية، وخرجي الكلية.</p>	<p>هذا النشاط جزء من مهمة الوكالة</p>	<p>اعداد التقرير السنوي للكلية بطريقة ممنهجة</p>	<p>13</p>