



كلية الهندسة

مختصر

الخطة الإستراتيجية الثالثة

كلية الهندسة

١٤٤٤ - ١٤٣٩ هـ
٢٠٢٣ - ٢٠١٨

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية الثالثة

مشرف اللجنة

أ.د. وليد بن محمد زاهد - عميد الكلية

رئيس اللجنة

أ.د. مساعد بن ناصر العواد - وكيل الكلية للتطوير والجودة

أعضاء اللجنة

د. عبدالمحسن بن أحمد البداح - وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي

د. أحمد بن حسين آل الشيخ - وكيل الكلية للشؤون التعليمية والاكاديمية (بدعاء من ٣/٢/١٤٣٨ حتى ٣/٢/١٤٣٩ هـ)

د. أحمد بن محمد النعيم - وكيل الكلية للشؤون التعليمية والاكاديمية (بدعاء من ١/٣/١٤٣٩ هـ)

أ.د. محمد عبدالعظيم القاضي - كرسي الشركة السعودية للكهرباء

أ.د. خالد بن إبراهيم الدويش - قسم الهندسة الكهربائية (بدعاء من ٣/٢/١٤٣٨ حتى ٣/٢/١٤٣٩ هـ)

أ.د. أحمد أبا سعيد الحاج - قسم الهندسة الكيميائية

د. منصور بن صالح الحوشان - قسم الهندسة الكيميائية (بدعاء من ٣/٢/١٤٣٨ حتى ٣/٢/١٤٣٩ هـ)

د. محمد عبدالفتاح شرف - رئيس وحدة التطوير والجودة

د. ماجد بن لافي التميمي - قسم الهندسة الكهربائية (بدعاء من ١/٣/١٤٣٩ هـ)

أ. مساعد بن عبدالكريم السويد - سكرتير اللجنة

- ١ مقدمة
- ٢ الرؤية والرسالة والقيم الحاكمة للخطة الاستراتيجية
- ٣ فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية
- ٤ - ٩ الأهداف الاستراتيجية والمبادرات ومؤشرات الأداء

المقدمة

كلية الهندسة هي أول كلية بجامعة الملك سعود تقوم بإعداد خطة إستراتيجية خاصة بها (١٤٣٧ - ٢٠٠٧ / ١٤٣٣ - ٢٠٠٣م)، وأصبحت بذلك من أوائل الكليات التي حددت توجهها الاستراتيجي المستقبلي. وتتوالى جهود الكلية للاستمرار في التميز والريادة على مستوى الجامعات المحلية والإقليمية في التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع. فالكلية لها دور فاعل في تميز الجامعة بحثياً من خلال حصولها على براءات اختراع وجوازات على المستوى الوطني والإقليمي والعالمي، إضافة إلى النشر العلمي المتميز كما ونوعاً في الدوريات العالمية.

تعمل الكلية على توفير بيئة نموذجية للطلاب لتنمية مهارات التفكير الإبداعي والعمل الابتكاري ورعرع الثقة في النفس من خلال مبادرات ومشاريع وفعاليات لاصفية مكملة وداعمة للخطط الدراسية، وتعزز الكلية أيضاً مهارات التعلم الذاتي للطالب بوسائل مختلفة مثل تطوير طرق تدريس عدداً من المقررات الدراسية العامة، والتركيز على الزيارات الميدانية كجزء من العملية التعليمية. وتقدم الكلية كذلك العديد من المبادرات المحفزة للطلاب المتميزين مثل برامج الرعاية الطلابية والإبعاث الدولي وبرامج التدريب العملي الدولي وتكرير مشاريع التخرج المتميزة.

وقد حصلت الكلية على الاعتماد الأكاديمي من هيئة الاعتماد الأكاديمي للهندسة والتكنولوجيا الأمريكية (ABET) منذ عام ٢٠٠٩م حتى سبتمبر عام ٢٠٢٣م، في برامج البكالوريوس التالية: الهندسة المدنية، الهندسة الكهربائية، الهندسة الميكانيكية، الهندسة الصناعية، هندسة البترول والغاز الطبيعي، والهندسة الكيميائية. كما حصلت برامج الكلية على الاعتماد الأكاديمي الوطني من هيئة تقويم التعليم ECC-HES بشكل كامل لمدة سبع سنوات من ٢٠١٦م إلى ٢٠٢٣م. والكلية محققة أيضاً لمتطلبات الأيزو في الجودة الإدارية (ISO ٩٠٠٨ : ٢٠٠٨) منذ عام ٢٠٠٨م.

فرضت التغيرات التي حدثت على أرض الواقع منذ تطوير الخطة الاستراتيجية الأولى للكتابة، ضرورة مراجعة وتنقيح الخطة على ضوء الأهداف الاستراتيجية للجامعة، والتغيرات التي حدثت لبيئة العملية للكتابة. ولهذا، فقد تم وضع الخطة الاستراتيجية الثانية للكتابة (١٤٣٧ - ١٤٣٩ / ٢٠٠٣ - ٢٠٠٥م) بغرض تحديد الأهداف والأولويات الخاصة بهذه الفترة سعياً للاستمرار في التميز في التعليم والأبحاث الهندسية وخدمة المجتمع.

ونظراً لانتهاء الفترة التنفيذية لخطة الكلية الاستراتيجية الثانية (١٤٣٧ - ١٤٣٩ / ٢٠٠٣ - ٢٠٠٥م)، وتزامناً مع إعلان رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وصدور برنامج التحول الوطني ٢٠٣٠ لعدد من الجهات الحكومية، فقد شكلت لجنة لتحديث الخطة الاستراتيجية للكتابة بقرار من سعادة عميد الكلية (رقم ٥٢٩٥٥٣ / ٣ و تاريخ ٢٠٢٣ / ٢ / ٢٠٢٣م) تحت إشرافه وبرئاسة وكيل الكلية للتطوير والجودة وممثلي عن جميع أقسام الكلية. تكون مهمتها: تحديث الخطة الاستراتيجية للكتابة، بما في ذلك الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية والمبادرات ومؤشرات الأداء بما يحقق رؤية ورسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية متسقة ورؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، ورؤية جامعة الملك سعود ٢٠٣٠، KSU. كما وجه سعادة عميد عمادة التطوير والجودة في كتابه رقم ٥٠٥١٣ / ٦ / ٢ و تاريخ ٢٠٢٣ / ٢ / ٢٠٢٣م بتحديث الخطة الاستراتيجية لكتابية الهندسة كون خطة الكلية الاستراتيجية من الخطط الداعمة في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للجامعة .KSU ٢٠٣٠.

وتوضح هذه الوثيقة مختصاراً لخطة الاستراتيجية الثالثة لكتابية الهندسة (١٤٣٩ - ١٤٤٤ / ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤م).

الرؤية والرسالة والقيم الحاكمة للخطة الاستراتيجية

الرؤية

أن تكون كلية الهندسة كلية عالمية ورائدة في مجال التعليم الهندسي والبحوث المبتكرة، وبناء مجتمع المعرفة.

الرسالة

تعمل كلية الهندسة على تقديم برامج تعليمية متقدمة تتميز بالجودة العالية، وتحتتم بالمتغيرات المستقبلية التي تواجه المهندسين، وتسعى الكلية إلى تعزيز الممارسة المهنية في المجالات الهندسية المختلفة والمساهمة في تأمين احتياجات المجتمع، وذلك من خلال الإبداع والابتكار المعرفي ونقل المعارف الهندسية إلى الأجيال الناشئة عبر التعليم والبحث العلمي وعبر الشراكة مع المؤسسات الصناعية والهيئات الحكومية.

القيم

- التركيز على القضايا الأكثر أهمية، وعلى ما يهم المجتمع.
- معاملة الأفراد باحترام وحفظ حقوقهم وكرامتهم من خلال إصدار الأحكام دون تمييز، والنقد دون تجريح، والتشجيع دون تحفظ.
- تفهم الاختلاف وتقديم الدعم المعنوي وتشجيع الإبداع والابتكار.

فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية

الفترة الزمنية التنفيذية لهذه الخطة الاستراتيجية خمس سنوات تبدأ من شهر شوال ١٤٣٩هـ وتنتهي في شهر شوال ١٤٤٤هـ (الموافق يونيـه ٢٠٢٣ - يونيـه ٢٠٢٨). جميع وحدات الكلية ستشارك في تنفيذ هذه الخطة الاستراتيجية لتحقيق رؤية الكلية ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية.

الأهداف الاستراتيجية والمبادرات ومؤشرات الأداء

الأهداف الاستراتيجية

- ١- توفير برامج أكاديمية متميزة ومعتمدة تلبي متطلبات التنمية وحاجة سوق العمل وفقاً لرؤية المملكة العربية السعودية.
- ٢- إعداد مهندسين منافسين على المستوى المحلي والدولي.
- ٣- توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة للهيئة التدريسية والباحثين.
- ٤- توجيه منظومة البحث العلمي لتلبية احتياجات التنمية وخلق فرص اقتصادية جديدة.
- ٥- رفع مستوى الشراكة مع الجهات الحكومية والمؤسسات الأكademية والصناعة لتعزيز مصادر الدعم والتمويل الذاتي.
- ٦- تحسين مستوى الخدمات المساعدة من موارد بشرية ومرافق.

الهدف الاستراتيجي الأول

توفير برامج اكاديمية متميزة و معتمدة تلبي متطلبات التنمية و حاجة سوق العمل وفقاً لرؤية المملكة العربية السعودية .٢٠٣٠.

مؤشر الأداء الرئيسي: نسبة البرامج التي تحافظ على متطلبات الاعتماد الوطني والدولي في نهاية كل فصل دراسي.

مؤشرات الأداء

- عدد البرامج التي تحافظ على متطلبات الاعتماد الدولي في نهاية كل فصل دراسي.
- عدد البرامج التي تحافظ على متطلبات الاعتماد الوطني في نهاية كل فصل دراسي.

المبادرات

تأمين متطلبات الاعتماد الأكاديمي وضمان الجودة.

١

- عدد البرامج المطورة بالتعاون مع القطاع الصناعي.

تطوير المستمر للبرامج الأكاديمية بالتعاون مع القطاع الصناعي والجهات ذات العلاقة.

٢

- عدد المقررات التي تم تطويرها لتعزيز مهارات التعلم المستمر والتعامل مع التقنيات المعاصرة.

تعزيز جوانب التميز في البرامج الأكاديمية.

٣

- نسبة الأبحاث المنشورة من رسائل الماجستير والدكتوراه التي تستهدف رؤية المملكة .٢٠٣٠.

تطوير برامج دراسات عليا متميزة متوافقة مع رؤية المملكة العربية السعودية .٢٠٣٠.

٤

الهدف الاستراتيجي الثاني

إعداد مهندسين منافسين على المستوى المحلي والدولي.

مؤشر الأداء الرئيسي: نسبة خريجي الكلية الذين التحقوا بوظائف في تخصصاتهم أو برامج دراسات عليا داخلية أو خارجية بعد ثلاثة أشهر من التخرج.

مؤشرات الأداء

- نسبة الحالات الطلابية المعروضة على لجان الإرشاد الطلابي بالاقسام والتي تم معالجتها في المدة النظامية.
- عدد المحاضرات الإرشادية العامة لطلاب الكلية (عدد/عام).

المبادرات

٥

دعم وتطوير منظومة التوجيه والإرشاد الطلابي.

- نسبة طلاب البكالوريوس الذين أكملوا البرنامج في المدة المحددة وبمعدل تراكمي لا يقل عن ٣,٧٥ من ٥.
- نسبة طلاب الدراسات العليا الذين أكملوا البرنامج في المدة المحددة وبمعدل تراكمي لا يقل عن ٤,٥ من ٥.
- عدد الطلاب الملتحقين بالكلية سنويًا ضمن أفضل ١٪ بالدفعة للسنة الأولى المشتركة.
- نسبة الطلاب الملتحقين ببرامج الدراسات العليا بالكلية سنويًا من خريجي أفضل ٥٪ جامعة حسب تصنيف شنغهاي.

استقطاب الطلاب المتميزين لبرامج البكالوريوس والدراسات العليا والمحافظة عليهم.

٦

- نسبة حالات التدريب العملي التي لها برنامج تدريب عملي معتمد.
- مستوى أداء الطالب حسب تقييم جهة التدريب.

تطوير التدريب العملي بما يضمن تحقيق أهدافه.

٧

- نسبة الطلاب الذين لديهم سجل مهاري في الفصل الدراسي.

تعزيز قدرات الطلاب في الإبداع والمبادرة والقيادة والتطوير الذاتي.

٨

الهدف الاستراتيجي الثالث

توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة للهيئة التدريسية والباحثين.

مؤشر الأداء الرئيسي: قياس مدى رضا المستفيدين من إمكانيات وتجهيزات الكلية المعملية والبحثية.

مؤشرات الأداء

- عدد الزيارات لموقع الكلية الإلكتروني.
- عدد مشاركات منسوبى الكلية في الأنشطة التي تعقد خارج الجامعة (داخلياً وخارجياً).
- عدد الأنشطة التي عقدت داخل الكلية لجهات من خارج الجامعة.

المبادرات

تسويق جوانب التميز في الكلية.

- قياس مدى رضا المستفيدين من إمكانيات وتجهيزات الكلية المعملية والبحثية.

تطوير واتاحة جميع إمكانيات وتجهيزات الكلية المعملية والبحثية لمنسوبيها.

- مدى تحقق المعادلة التالية:
$$6 \geq (\text{عدد ساعات التدريس} + \text{العبد المكافئ للطان}) / \text{عدد الساعات المكتوبة} \geq 8$$

تحقيق التوازن في المهام التدريسية والبحثية والإدارية وخدمة المجتمع للهيئة التدريسية.

- قياس مدى رضا المستفيدين من خدمات الكلية.

رفع مستوى الخدمات المقدمة في الكلية.

٥

٦

٧

٨

٩

الهدف الاستراتيجي الرابع

توجيه منظومة البحث العلمي لتلبية احتياجات التنمية وخلق فرص اقتصادية جديدة.
مؤشر الأداء الرئيسي: نسبة الأبحاث المشتركة مع جهات خارجية تعالج مشاكل ذات علاقـة مباشرة بالمملكة العربية السعودية.

مؤشرات الأداء

- نسبة المشاريع البحثية المدعومة من الصناعة.

- نسبة عدد طلاب الدراسات العليا إلى عدد طلاب البكالوريوس.
- نسبة باحثي ما بعد الدكتوراه إلى عدد أعضاء هيئة التدريس.

- مدى رضا المستفيدين من إمكانات وتجهيزات الكلية المعملية والبحثية.
- تحديث ونشر قوائم الجردن العيني للمعدات وسجلات الاستخدام ذات الصلة بالبحوث سنويًا.
- نسبة المعامل التي خدمت جهات خارج الكلية.

- نسبة الأبحاث المشتركة للعدد الكلي للأبحاث بالكلية.
- نسبة رسائل الدراسات العليا التي يشرف عليها مشرفون من أقسام/كليات/جهات مختلفة.
- نسبة الأبحاث المشتركة مع جهات خارجية تعالج مشاكل ذات علاقـة مباشرة بالمملكة العربية السعودية.

المبادرات

- دعم المشاريع البحثية المتنسقة مع رؤية المملكة العربية السعودية.

- استقطاب وزيادة عدد طلاب الدراسات العليا وباحثي ما بعد الدكتوراه.

- تسويق الخبرات البحثية والخدمات المعملية بالكلية للمستفيدين من خارجها.

- تشجيع ودعم الأبحاث المشتركة بين الأقسام والكليات والجهات الخارجية.

٥

٦

٧

٨

٩

الهدف الاستراتيجي الخامس

رفع مستوى الشراكة مع الجهات الحكومية والمؤسسات الأكادémية والصناعة لتعزيز مصادر الدعم والتمويل الذاتي.

مؤشر الأداء الرئيسي: عدد اتفاقيات الشراكة المفعّلة مع جهات خارجية.

مؤشرات الأداء

- عدد الأنشطة المصممة والمعلنة والتي تمت مع جهات خارج الجامعة في العام.
- عدد طلبات الخدمات بناءً على معلومات من موقع الكلية.

المبادرات

٥

تسويق نشاطات الكلية للجهات الحكومية والمؤسسات الأكادémية والصناعة.

٤

- عدد اللقاءات السنوية مع قطاعات من الخريجين.
- عدد الأنشطة بالكلية التي نفذها خريجو الكلية في العام.
- نسبة النمو في عدد حضور الملتقى السنوي للخريجين.

التواصل مع خريجي الكلية لتعزيز انتمائهم للكلية والاستفادة من خبراتهم.

٣

- نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في الاستشارات خارج الكلية.
- عدد الدورات التدريبية التي نفذتها الكلية لمن هم خارج الكلية في العام.

ادارة وتطوير خدمات التدريب والاستشارة التي تقدمها الكلية لزيادة مواردها الذاتية.

٢

- عدد اتفاقيات الشراكة المفعّلة مع جهات خارجية.

بناء شراكات في مجالات منسجمة مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

١

الهدف الاستراتيجي السادس

تحسين مستوى الخدمات المساعدة من موارد بشرية ومرافق.

مؤشر الأداء الرئيسي: مدى رضا منسوبي الكلية عن الخدمات المساعدة بالكلية.

مؤشرات الأداء

المبادرات

٥

- نسبة الملتحقين من فريق الدعم الإداري بالكلية بدورات تدريبية خلال العام.

تأهيل فريق الدعم الإداري والفنى.

١

- عدد الحوادث المسجلة التي تقع في الكلية خلال العام.

رفع مستوى الوعي بنظم الامن والسلامة والوقاية من المخاطر.

٢

- نسبة العمليات الإدارية التي تمت أتمتها داخل الكلية خلال العام.
- المحافظة على الاعتماد الإداري (ISO).

رفع كفاءة العمليات الإدارية.

٣

- عدد التغييرات التطويرية الإيجابية المنجزة في مبني الكلية.

إدارة المساحات بفاعلية للتعلم والعمل والترفيه.

٤



كلية الهندسة
College of Engineering

College of Engineering

King Saud University

P.O.BOX: 800 Riyadh 11421

Phone: (+966114677089)

Fax: (+966114673517)

كلية الهندسة

جامعة الملك سعود

صندوق بريد: ٨٠٠ الرياض ١١٤٢١

هاتف: (+٩٦٦٣٦٧٧٧٨٩)

فاكس: (+٩٦٦٣٦٧٧٥١٧)

<http://engineering.ksu.edu.sa>

coe_d@ksu.edu.s